

Érvényesülés a munka világában- nemzetközi tapasztalattal

Randstad Hungary Kft.



Erdei Helga
Senior Consultant
helga.erdei@randstad.hu

Miről lesz szó?

1. Bemutatkozás: A Randstad és az álláskeresés
2. A külföldi ösztöndíjak által szerzett tapasztalatok kiaknázása a munkaerőpiacon, az SSC-k világa
3. Hogyan valósítható ez meg a gyakorlatban?
CV írás, LinkedIn, Állásinterjú
4. Kapcsolati háló szélesítése



Randstad Hungary



10+ years on the Hungarian market

13

No.1 in recruitment



100+ employees



1000 candidate placed / year

We are innovative



Randstad Award Hungary

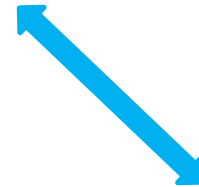
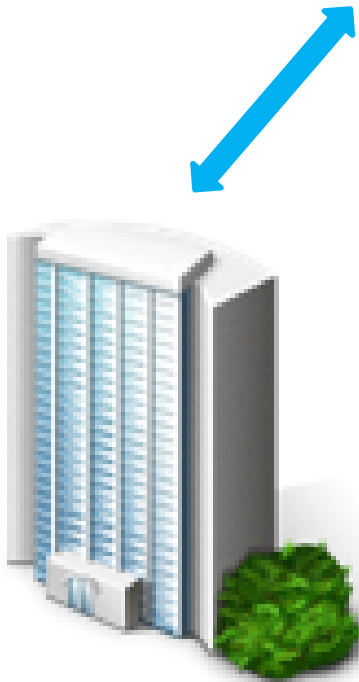


700 clients



hogyan működik?

 randstad



???





executive
search



recruitment



alternative
HR solutions



staffing

szakterületeink

pénzügy/bank/pénzügy SSC/jog



kereskedelem/marketing/HR



IT/telekom



mérnök/logisztika



business services/assistance

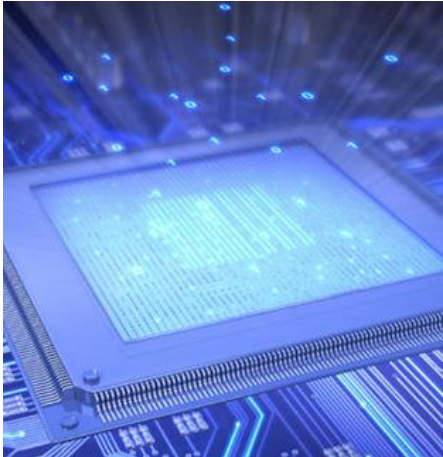


szakképzett fizikai munkakörök



Hol van folyamatos igény a fiatal, végzős munkaerőre?

IT



Műszaki,
mérnöki



Shared Service
Center



Kereskedelem
/értékesítés



!!!

SSC – Shared Service Center

Kiszervezett üzleti tevékenységek (HR,
IT, pénzügy, beszerzés, stb.)
Magyarországra



shared services – a láthatatlan szektor?

90 cég kb. 100 regionális SSC –t működtet Magyarországon,
~ 42 000 alkalmazott

2016-ban rekord növekedés: 17647 új állást fog eredményezni

Főbb területek:

- idegen nyelvű ügyfélszolgálat
- informatikai támogatás
- pénzügy-számvitel
- HR
- Logisztika, beszerzés

Forrás: <https://hipa.hu/focusing-on-large-county-cities-and-the-ssc-industry>



nem csupán call center!!



mit kínál egy shared service center?



Hogyan hívd fel a figyelmet Magadra a munkaerőpiacon?



Az önéletrajzírás rejtelmei

Élj az online felületek adta
lehetőségekkel is!

Your Personal Brand

Mit tartalmazzon az önéletrajz?

- Patiszon Róbert önéletrajza

- 1.Személyes adatok
- 2.Szakmai tapasztalat
- 3.Iskolai végzettség
- 4.További képzések
- 5.Ösztöndíjak
- 6.Nyelvismeretek
- 7.Egyéni készségek
- 8.Érdeklődési területek
- 9.Referenciák
- 10.Hely, dátum, aláírás

CURRICULUM VITAE

PERSONAL INFORMATION

Name	Patiszon Róbert
Nationality	Hungarian
Place, date of birth	London, 13.05.1986
Address	1118, Budapest Kossuth Lajos St. 19.
Telephone	06-30/289-0645
E-mail	robert.patiszon@gmail.com



WORK EXPERIENCE

2009 October -	Eurogate Logistics Ltd. – Logistics Assistant - Responsible for organizing logistic processes and deliveries - Solving delivery problems and managing transport and operational issues - Ensuring communication with suppliers - Maintaining vehicle, transport and driver data in SAP
2009 July - Aug.	Editel Hungary Kft. - Trainee - Creating new user profiles and administration - Customer support

EDUCATION

2005 - 2009	Budapest Business School - International Management and Business Studies Qualification: Master degree in Economics
2008 fall semester	Technische Universität Dortmund - Erasmus Scholarship Institute of Journalism (Studies in German)
2007 June	Summer University of Human Rights in New York City
1999 - 2005	József Attila Secondary Grammar School - General Studies

LANGUAGE SKILLS

Hungarian	Native
English	Advanced (State accredited language exam of upper intermediate level)
German	Intermediate level

OTHERS

2006 - 2007	Family Day-Care Center - Volunteer Helping and teaching socially disadvantaged children
2006 July	Training Course 'More than Culture', Youth in Action Program, Berlin, Germany
2005 - 2009	Studium Generale (Student Organization) – Administrator and Event organizer Preparing students for the University, organizing events, preparing presentations

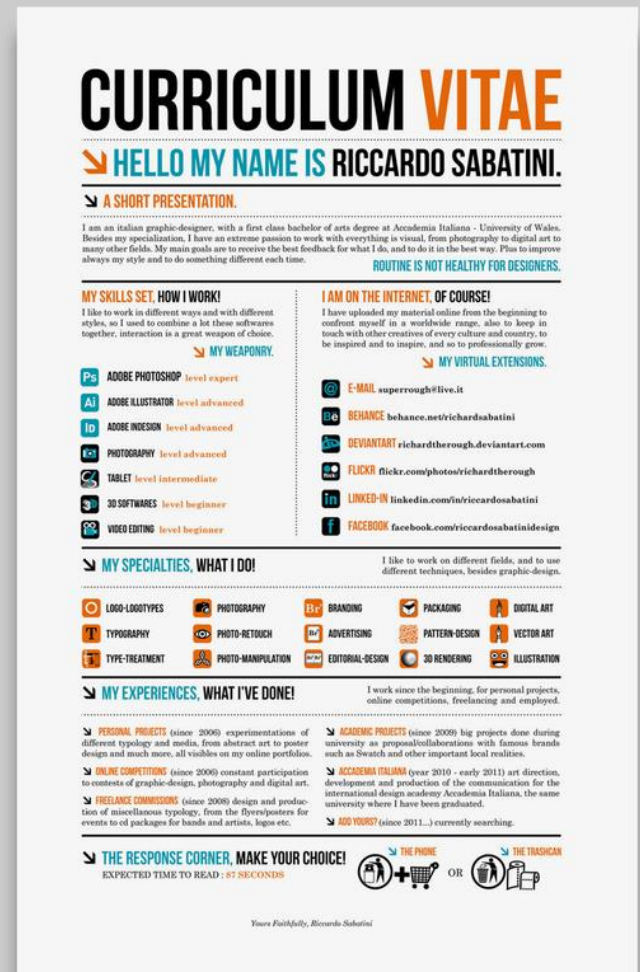
PERSONAL SKILLS

Good communication and interpersonal skills
Helpful, reliable and persistent personality
Computer knowledge (Windows 2000/XP/V7, Microsoft Office 2003/2007, Internet)



Önéletrajz

- Nem túl hosszú, pontos információkat tartalmazó önéletrajz
- Kreatív, de informatív
- Személyes információk, tanulmányok, munkatapasztalat
- Motivációs levél
- Helyesírási hibák mellőzése
- Kép: válassz körültekintően!





Szakmai közösségi és kapcsolatépítő oldal

Jó lehetőség, hogy látható és elérhető legyél, mint álláskereső

Kapcsolati tőke építése, folyamatos kiterjesztése

Több mint 467 millió online felhasználó, ebből 40 millió diák

Miért jó ez Neked?



Personal
branding

Szakmai
kapcsolatok

Állás-
keresés

Professional
branding

Munka
világával
kapcsolatos
tudás

Kontaktok
felkutatása



Statisztika & Fun Facts



2 új regisztráció/sec

több mint 40 millió
diák és
frissdiplomás
világszerte

Az y generáció 13
%-a használja

a
legdinamikusabban
a diákok/friss-
diplomások
regisztrációja nő

fotóval 21X
több esély

A LinkedIn profil részei

Header

- Professzionális fotó
- Használj kulcsszavakat!
- Recruiterek ezt a részt látják egy keresés után = első benyomás
- Kerülendő:
„seeking new opportunities”
„állás kereső”



Summary

- Rövid összefoglaló a szaktudásról, tapasztalatokról
- Lehet személyesebb hangvételű
- Pályakezdőknél érdemes kompetenciákat feltüntetni
- Érdemes feltüntetni elért eredményeket
- Videó vagy kép beszúrása lehetséges (ajánlás, CV stb.)



Summary

I am a reliable and self-motivated person with an open-minded and flexible approach. I have excellent communication and inter-personal skills coupled with high motivation and commitment. My primary aims are to improve my professional knowledge and to build my professional network.



A LinkedIn profil részei

Experience

- Legalább két szakmai tapasztalatot tüntess fel
- Feladatkörök felsorolása pozícióként
- Legyen érthető a leírásból, hogy pontosan mivel foglalkoztál
- Feltüntethetsz egyetemi projectet (ha releváns szakmai tapasztalat)

Experience



Recruitment Consultant

Randstad Hungary

Aug 2015 – Present • 1 yr 8 mos • Budapest

- Managing full-scale recruitment process for Hungarian-based Shared Service Centers and multinational companies
- Sourcing, identifying and engaging talented candidates
- Interviewing candidates on consistent set of qualifications
- Evaluating applicants by discussing job requirements and applicant qualifications with hiring managers
- Providing Account management for high profile clients
- Improving organization operation by taking part in Business Development tasks
- Overseeing Campus Recruitment activities: taking part in jobfairs, organizing and giving university presentations for possible candidates, organizing and providing CV writing and interview skills training workshops.
- Organizing candidate and networking events

See less ^



Order Management Specialist

Lexmark International Technology Hungary Ltd.

Apr 2015 – Jul 2015 • 4 mos • Budapest



A LinkedIn profil részei

Languages

- Valós nyelvtudás!
- Csak az üzletileg használható nyelvtudást tüntesd fel

Skills & Endorsements

- A személyes ajánlás a legerősebb „marketing” eszköz!
- Kérhetsz ajánlást tanáraidtól vagy szakmai gyakorlat vég

Education

- Legalább két iskola
- Legyen részlet gazdag

Additional Info

- Figyelemfelkeltő érdekesség



4

Languages

English

Full professional proficiency

Dutch

Professional working proficiency

German

Professional working proficiency

Hungarian

Native or bilingual proficiency

Építsd a network-ödöt!

- LinkedIn ≠ Facebook
- Jelöld be tanáraid, egyetemi/főiskolai társaid, szakmai gyakorlaton szerzett volt kollegáid, vezetőid.
- „Follow” opció
- Csatlakozz Group-okhoz
- Fókuszálj a szakterületedre
- Csatlakozz alumni csoportokhoz

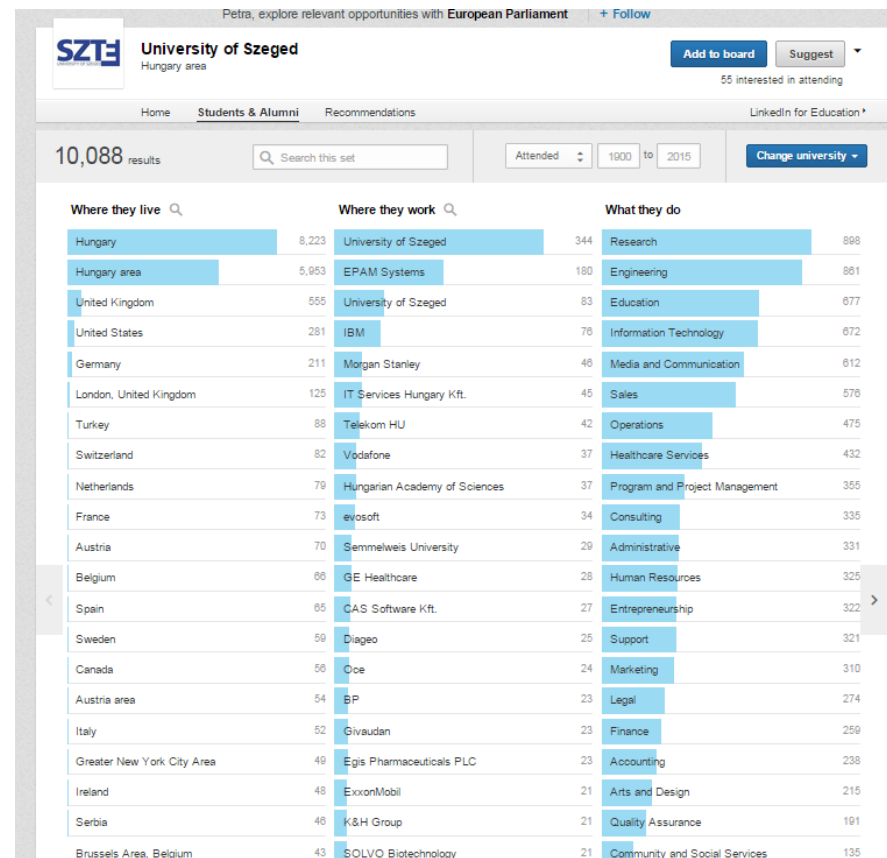


Információszerzés

Timeline

LinkedIn profile of Petra Polgar, Senior Consultant at IBM. The profile shows her recent activity, including a post about a job opportunity at IBM and a video about AXA's Digital Agency. The video features a man speaking and the text '#Assets #Shared'.

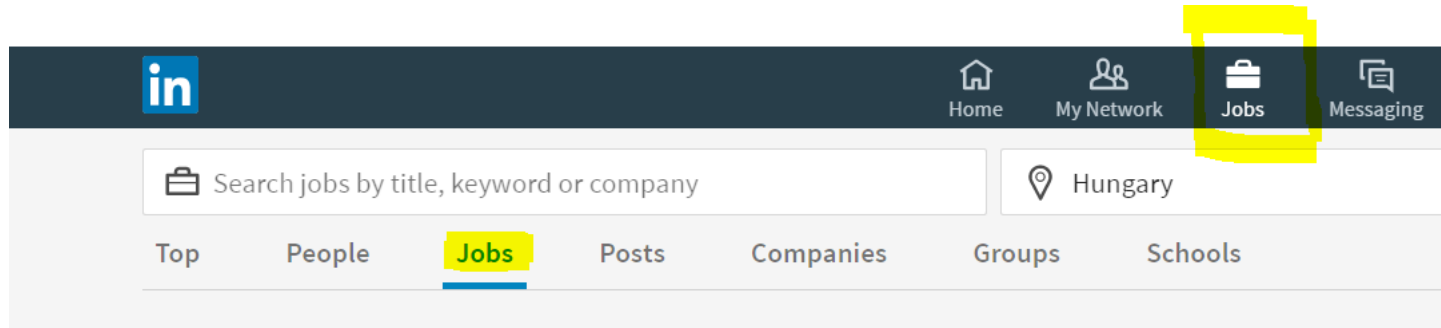
Alumni információk



Álláskeresés a LinkedIn-en



“Jobs you may be interested in”



A recruiterk
94%-a
használ LinkedIn-t
toborzásra!



Hogyan készüljünk az interjúra?

- Nézz utána a cégnek és a pozíciónak
- Készülj fel a várható kérdésekre
- Gyűjtsd össze a saját kérdéseidet
- Megfelelő öltözetet válassz



Felkészülés a cégből és a pozícióból

- Olvasd át a cég honlapját
- Legyen 5 frappáns mondatod a vállalatról
- Nézz utána az aktuális híreknek
- Nyomtasd ki a pozíciót és figyelmesen olvasd át
- Tudd megfogalmazni, miért is vonzó számodra a cég és az állás



Munkáltatók elvárásai

A legfontosabb ún. soft kompetenciák:

- Kommunikációs készség
- Csapatszellem
- Tanulási vágy
- Motiváció
- Rugalmasság, alkalmazkodás
- Ügyfélorientált gondolkodásmód

valamint

NYELVTUDÁS!



Yourdictionary.com



A leggyakoribb interjútechnika:

A kompetencián alapuló interjú



- Készségek és kompetenciák felmérése -> példákon keresztül
- STAR módszer (situation, task, action, result)

Gyakoroljuk a STAR-válaszokat!



Hogyan viselkedjünk az interjún?



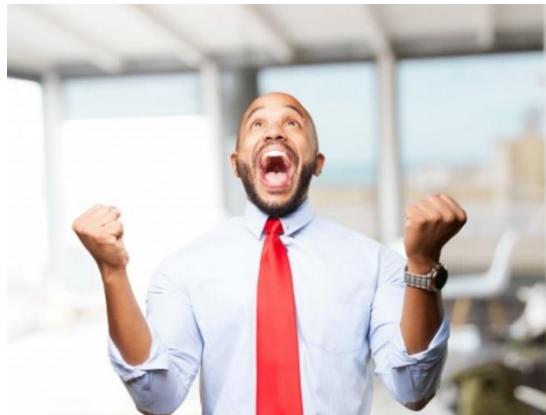
Mit kérdeznek?

- Pozícióval kapcsolatos kérdések
- Szervezeti felépítés
- Tréning
- Miért üres a pozíció
- Milyen projektek jellemzőek a pozícióban
- A cég stratégiája, terve
- Kiválasztási folyamat hossza
- Következő lépés



Az interjú után

- Tartsd be, amiben megegyeztetek
- Ha nincs visszajelzés, érdeklődj
- Ha nem sikerült, ne csüggedj – kérj visszajelzést
- Ha sikerült – bátran mutasd a motivációdat



Personal Branding és Networking



Offline

- Szakmai összejövetelek
- Állásbörze
- Konferencia
- Karriernapok
- Ösztöndíjak
- Előadások, Meet-upok
- Állásinterjú
- Önkéntesség
- Projektek
- (Megjelenés)

Online

- Önéletrajz (white paper, video, prezentáció)
- Fórumok
- LinkedIn
- Közösségi média profilok
- Honlap, Blog

Start building it now!





QUESTIONS?



Köszönöm a figyelmet!



good
to know
you

λοι
το κυομ
δοοq



good to know you!



Erdei Helga
Senior Consultant
helga.erdei@randstad.hu

